



民國114年下半年度模範員工

總院 陳信佑醫師

陳醫師完成消化內科訓練後赴日精進內視鏡技術，返院後完成多項本院首例之消化內視鏡高階介入術，在跨單位合作中展現責任感，並具有良好的專業素養與團隊合作精神。

在教學創新方面，參與並推動多項結合科技之教學設計，包含EDU 3.0系統與師資培育系統，並已取得臺大醫學教育暨生醫倫理碩士及臺科大數位學習與教育博士候選人資格；同時積極投入醫學教育相關研究與規劃，發表國際性文獻。



總院 徐雅琪護理長

徐員目前擔任門診護理長，於結構補強工程期間，主動承擔門診設備與空間重組之規劃，確保服務不中斷，且運用精實管理提升空間效能、策劃緊急應變與急救模擬演練強化安全防護，並整合跨部門合作，維持工程與醫療服務並行無礙。徐員能兼顧臨床服務品質、病人安全與行政管理效能，展現其卓越之領導力、專業判斷、協調能力與責任感，值得表揚。





民國114年下半年度模範員工

總院 黃暉傑臨床心理師

黃員任職於癌症防治中心逾三年，致力於心理腫瘤照護工作，表現卓越且深獲病人與醫療團隊高度肯定。具備高度同理心，曾藉由專業的心理評估與介入，協助一名確診後情緒低落的七旬淋巴瘤患者調適疾病與治療的壓力，持續陪伴度過心理低潮，重塑個人與家庭的關係，對其治療歷程產生深遠正向影響。並積極參與多專科團隊合作及心理衛教推動，有效提升癌症病患的整體照護品質，充分展現專業能力與人文關懷精神。



總院 黃恬琳管理師

黃員自109年任職品質管理部，長期深耕醫療品質與病人安全，具備醫務管理師、醫療品質管理師及RCA高階分析師等專業證照。黃員承擔112年醫院評鑑多項關鍵任務，111年及114年協助慢性肺阻塞及氣喘疾病照護品質認證通過，並積極參與政府政策之相關計畫，其推動之專案屢獲國內外肯定，包含國家醫療品質獎、SNQ銅獎等。黃員展現高度責任感與創新精神，在病安文化與品質提升上屢創佳績，值得肯定。





民國114年下半年度模範員工

汐止分院 陳國華組長

陳員自汐止分院籌備處成立起服務至今，現任總務組組長，掌管總務、醫工、社服、營養等多元業務，工作態度認真負責且勇於任職。遇緊急事件時，始終在第一時間臨場處理，確保醫院能在各種狀況下維持正常運作。

陳員今年積極配合總院建物強化搬遷至汐止之任務，事事處理得宜，確保二院區業務銜接順暢，功不可沒。其卓越的執行力與專業精神，足為員工表率。



汐止分院 徐鈺婷護理長

徐員自107年起擔任9A病房護理長，秉持視病猶親精神，以正向態度帶領團隊主動關懷病人及家屬，提供優質護理照護。多年來帶領同仁參與全面品質提升競賽活動，利用品管圈手法改善病家照護問題；並致力營造友善職場，設置能量補給站並辦理活動凝聚向心力。面對人力招募困難，她更主動重返第一線參與照護，並分攤臨床教學負荷，彈性調整新人訓練以提升適應力，展現高度奉獻與領導力。





民國114年下半年度模範員工

新竹分院 周靜玉醫師

周醫師自民國100年起服務於新竹分院，配合院方政策積極深耕產科發展，守護眾多孕婦順利生產；在疫情期間，積極配合政策執行大眾篩檢、並親自照顧多位COVID-19陽性孕婦完成生產。108年起建立個管師一對一照護制度、規劃產後大出血bundle care、跨科多元照護妊娠糖尿病等照護服務，其成果榮獲多項外部獎項及國家品質標章肯定。此外，113年起接任教學研究室副主任，統籌全院醫師及醫事人員教學訓練並規劃西醫師PGY社區醫學訓練，也深獲好評。



內湖診所 許佳蓉管理師

許員除深耕人事管理業務，更積極推動職場勞資和諧，其心理素質穩定、處事圓融通達，多次協助主管圓滿完成勞資相關案件；並建置與落實「性騷防治暨申訴委員會」與「勞資會議」等會議之運作。同時兼任院長秘書，完善執行社區及跨院區多元機動任務，深獲歷任院長肯定。許員可貴於勇於接受任務挑戰且持續主動學習，並以同理心受理基層同仁職場意見並給予良性回饋關懷，值得嘉許。

