

一百一十四年上半年度模範員工

總院 黃鼎鈞醫師

黃醫師為整合醫學科及消化內科之專科醫師，長期投入整合醫學病房及跨領域團隊的運作，並促進出院轉診與分級醫療，協助病人回歸社區及就近醫療照護。同時鼓勵後進參與整合醫學訓練課程並取得專科資格，維持人力資源的延續，曾獲選院內優良臨床教師的肯定。

除了在臨床工作上屢獲病人來函感謝，亦積極參與國家政策計畫，包括在宅急症照護、通訊診療及韌性醫療等之推展，貢獻良多。



總院 林佳琦護理長

林員目前擔任心血管加護病房護理長，制定心臟內、外科各項標準作業流程，透過專案、培訓護理人員專業能力，持續提升整體照護品質。同時透過跨團隊品管圈推動溝通策略，有效降低醫療糾紛，住院病人滿意度均達90分以上。

林員重視護理人員的專業發展，除輔導護理師晉升、取得專科護理師資格，亦主動安排同仁至國外交流觀摩、擴展國際視野。此外，在數位轉型及ESG環保政策上也有多項作為，有助提升醫療服務品質與效能，其傑出表現值得肯定。



一百一十四年上半年度模範員工

總院 許芳瑞組長

許員於114年結構強化工程期間，負責門診藥局搬遷與規劃信義門診藥局，透過其精準的管理能力，兩者皆順利如期啟用。期間同時主導智慧調劑台系統的導入，預計將有效提升調劑效率與藥品可追溯性，為藥局數位轉型鋪路。

此外，提出創新計劃「看見人力，精準補位：打造門診藥劑調度新常態」參與NHQA智慧醫療競賽。整體而言，許組長展現出高度責任感、組織力與前瞻視野，表現值得肯定，



總院 林庭宇系統分析師

林員自到職以來工作認真且效率高，樂於協助同儕並指導新進人員程式開發，深受使用單位肯定。積極參與開發跨平台行動醫療資訊整合系統(iMMIS)，提升醫師巡房效率與病人照護品質；以及建置外科數據系統，整合HIS資料，優化資訊取得與登錄流程。112年起參與聖露西亞慢性病防治計畫，參與開發「i-Screen篩檢系統」，導入該國九成衛生中心，節省大量作業時間，獲國合會高度認可。

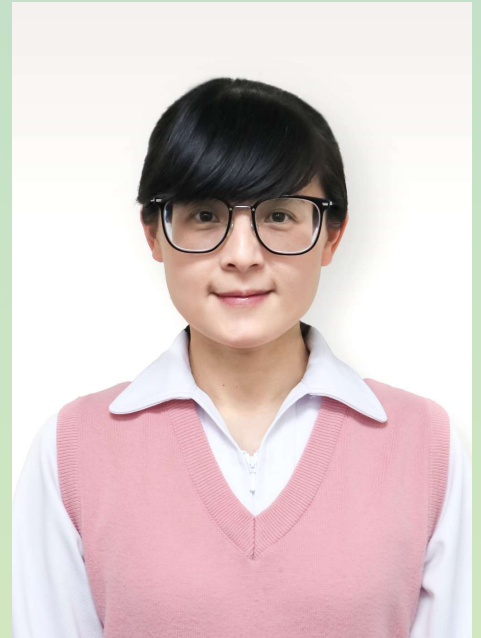


一百一十四年上半年度模範員工

汐止分院 王柔惠個案管理師

王員自95年任職本院，具細膩照護與心理諮商能力，深獲病人與團隊肯定。105年轉任腫瘤個案管理師，取得相關專業證照，積極整合資源、提升診療品質服務，並協助病家參與治療決策以達到預期的照護結果。

此外，參與癌症基因檢測流程、跨領域高血糖照護及肺癌早期偵測等專案，並與安寧團隊合作實踐五全照護。多次獲得專業競賽獎項與各項服務優良獎項，表現優秀。



汐止分院 陳思佳社工師

陳員擔任保護性個案輔導幹部，積極拓展專業，取得身心障礙鑑定、預立醫療照護諮商、安寧療護等資格，以及器官捐贈協調師認證。服務個案時展現溫柔關懷，獲民眾肯定。曾獲衛福部邀請錄製「親密關係暴力危險評估表修正版」上線之教材。近期面對同仁異動，承接督導之責，穩定團隊並培訓新人，展現高度責任感與影響力，實踐以醫療服務回饋社會的精神。



一百一十四年上半年度模範員工

新竹分院 佘春憶個案管理師

佘員擔任安寧共照協調師，展現高度耐心與關懷，照護範疇延伸至病人家屬，落實全人、全家、全程照護。除醫療科照會外，每日主動運用iMMIS系統篩選個案，即時收案並按季統計照護指標，持續優化流程，成效良好。

佘員運用多元照護技巧改善病人生理不適，曾主動購買按摩用品，按摩病人淋巴與肢體，以緩解病人的不適，深受病家的感謝。此外，亦積極協助預立醫療照護諮商，完成簽署人次逐年成長，其工作認真及負責的程度，值得嘉許。

